



PRESENTAZIONE WHISTLEBLOWING PER UTENTI DELL'APPLICATIVO

Whistleblowing

Il whistleblowing (letteralmente “soffiare nel fischiello”), introdotto in Italia dalla Legge n. 190/2012, ha come scopo la tutela dell’interesse pubblico e generale, della legalità e dell’eticità dell’azione amministrativa.

Il **Decreto legislativo n. 24/2023**, attuativo della **direttiva europea n. 2019/1937**, disciplina la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.

CHI può segnalare

Possono trasmettere le segnalazioni i seguenti soggetti:

1. I lavoratori dipendenti dell’azienda, anche in periodo di prova o in quiescenza.
2. I lavoratori autonomi, collaboratori, liberi professionisti, tirocinanti, volontari.
3. I lavoratori o collaboratori, che svolgono la propria attività lavorativa presso l’azienda..., che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi.
4. Le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza (ad esempio, componenti del Nucleo di Valutazione, del Collegio dei Revisori, del Collegio dei Sindaci ecc.).

COSA può segnalare

1. Comportamenti, atti od omissioni che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’Amministrazione Pubblica e che consistono in illeciti amministrativi, contabili, civili o penali come meglio dettagliato all’art. 2 del D. Lgs n. 24 del 10 marzo 2023.
2. Non saranno prese in considerazione contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale, anche eventualmente denunciate all’autorità giudiziaria o contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate.
3. È necessario che la segnalazione sia circostanziata, riguardi fatti riscontrabili e conosciuti direttamente dal segnalante e non riportati o riferiti da altri soggetti, nonché contenga tutte le informazioni e i dati per individuare inequivocabilmente gli autori della violazione.

CANALE INTERNO DI SEGNALAZIONE tramite piattaforma informatica

La segnalazione, per essere effettuata, deve rispettare i seguenti passaggi:

- 1) Scaricare il browser di cui al seguente indirizzo <https://www.torproject.org/it/download/>.
- 2) Inserire nella barra di ricerca di Torproject il link <http://gg6lmcmzpdrrknxbbn74qwkyb76io7djjda3g6j46ooveiiwivluid.onion>.
- 3) Compilare il form che appare in schermata, dopo aver selezionato “invia una segnalazione”.

IL MAGO DI OZ Società Cooperativa Sociale Onlus

C.F. e P.IVA 02566790982

Sede Legale: Via Donatello, 105 – 25124 Brescia (BS) - Tel. 030.640438 e Fax 030.641620

E-mail: info@smimagodioz.it - PEC: ilmagodioz@pec.confcooperative.it



IL MAGO DI OZ

- 4) Salvare la ricevuta di avvenuta segnalazione (codice numerico di 16 cifre) per verificare lo stato di avanzamento o fornire eventuali integrazioni in un secondo momento.

La segnalazione garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Le informazioni contenute nella segnalazione saranno accessibili esclusivamente all'Istruttore della pratica e saranno trattate in conformità alle norme in materia di protezione dei dati personali.

DIVIETO DI RITORSIONE

Le persone che fanno una segnalazione non possono subire alcuna ritorsione (art. 17 comma 4 D.lgs. 24/2023).

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

È necessario prendere visione dell'informativa appositamente predisposta e disponibile sul sito.

IL MAGO DI OZ Società Cooperativa Sociale Onlus

C.F. e P.IVA 02566790982

Sede Legale: Via Donatello, 105 – 25124 Brescia (BS) - Tel. 030.640438 e Fax 030.641620

E-mail: info@smimagodioz.it - PEC: ilmagodioz@pec.confcooperative.it